

**Отчет о работе профсоюза
ГБУЗ АО «Приморская ЦРБ»
в 2017 г.**

На январь 2018 г. работает в ГБУЗ Архангельской области «Приморская ЦРБ» 277 человек. Из них: врачей – 49, средний медицинский персонал – 116, младший медперсонал – 15, прочий – 96.

Из выше указанных работников членами профсоюза учреждения **являлись 115 сотрудников, что составляло 42% от общей численности работающих в учреждении.**

Из них: врачей – 23 чел. (47%), в том числе главный врач и заместители главного врача, средний медицинский персонал – 54 чел. (47%), младший – 10 чел. (67%), прочий – 28 чел. (29%).

На 12 марта 2018 г. из выше указанных работников членами профсоюза учреждения **являются 128 сотрудника, что составляет уже 46% от общей численности работающих в учреждении.** То есть за 2 месяца текущего года уже в профсоюз вступили **13 человек.**

Вышли из профсоюза в 2017 г. 2 сотрудника в связи с увольнением по собственному желанию в связи с выходом на заслуженный отдых.

В то же время впервые приняты в 2017 г. в члены профсоюза были 28 человек.

По обособленным подразделениям численность членов профсоюза составляет:

****«Уемская районная больница»** - 27 человек, что составляет 40% от общей численности работников подразделения (67 чел.), из которых 1 человек находится в отпуске по уходу за ребенком. Для сравнения в **2016** году численность составляла - 27 человек, что составляло те же 40% от общей численности работников подразделения (68 чел.);

****«Заостровская участковая больница»** - 20 человек, что составляет 43% от общей численности работников подразделения (46 чел.), из которых 1 человек находится в отпуске по уходу за ребенком. Для сравнения в **2016** году численность составляла - 15 человек, что составляло 32% от общей численности работников подразделения (47 чел.);

****«Врачебная амбулатория «Рикасиха»** - 7 человек, что составляет 53% от общей численности работников подразделения (13 чел.). Для сравнения в **2016** году численность составляла - 6 человек, что составляет 46% от общей численности работников подразделения (13 чел.).

****«Врачебная амбулатория «Катунино»** - 11 человек, что составляет 61% от общей численности работников подразделения (18 чел.), из которых 1 человек находится в отпуске по уходу за ребенком. Для сравнения в **2016** году численность составляла – из 1 сотрудника, что составляло 5,6% от общей численности работников подразделения (18 чел.);

****«Врачебная амбулатория «Боброво»** - 5 человек, что составляет 50,0% от общей численности работников подразделения (10 чел.). Для сравнения в **2016** году численность составляла столько же - 5 человек, что составляет 50,0% от общей численности работников подразделения (10 чел.);

****Фельдшерско – акушерские пункты»** - 6 человек, что составляет 15% от общей численности работников подразделения (39 чел.), из которых 2 человека находятся в отпуске по уходу за ребенком;

****Приморская поликлиника** – 44 человека, что составляет 52% от общей численности работников подразделения (84 чел.). Для сравнения в **2016** году численность составляла 30 человек, что составляло 35% от общей численности работников подразделения (86 чел.).

В соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации ГБУЗ Архангельской области «Приморская ЦРБ» на 2017 год были проведены:

Общеорганизационные мероприятия

1. В течение всего 2017 года члены профсоюза принимали участие по внесению дополнений и изменений в коллективный договор, заключенный на 2015-2018 годы.

2. Отчетное собрание ППО ГБУЗ АО «Приморская ЦРБ» было проведено 12 марта 2018 г. в 14,30 ч. где был утвержден план работы ППО на 2018 г. и смета доходов и расходов за 2017 г. и на 2018 г.

3. За 2017 год было удержано 200 000,00 руб. членских взносов.

3.1. Во исполнение п.п. 13.3 пункта 3 Гарантии прав Профсоюза и их работников» Коллективного договора, заключенного на 2015-2018 г.г. Работодателем было осуществлено перечисление денежных средств в размере 40 000,00 рублей на счет профсоюза учреждения для возмещения расходов, работникам участвующим в культурно – массовых и спортивно – оздоровительных мероприятиях.

Из этой суммы выделялись по ходатайствам профгруппировкам членам профсоюза суммы за проведение корпоративов.

А так же из этой суммы была проведена оплата дорожек в бассейн «Водник» в феврале – марте 2017 г. и с октября по декабрь 2017 г.

4. К дню медработника, на Новый год, на 23 февраля и 8 марта каждый член профсоюза, включая находящихся в декретном отпуске получили поощрение в размере 500,00 руб. каждый.

Работа профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно минимум 1 раз в месяц. За 2017 год было 19 заседаний комитета;

2. Проводится постоянная работа с заявлениями членов профсоюза. В 2017 г. по разным вопросам в профсоюз 15 человек;

3. Члены профсоюза и профкома участвуют во всех комиссиях, которые организует Работодатель;

4. Члены профсоюза постоянно получают юридическую консультацию в обкоме профсоюза здравоохранения Архангельской области;

5. Члены профсоюза и профкома входят в постоянно действующие комиссии по начислению премий и доплат работникам учреждения;

6. На заседании профкома ежемесячно проверяются и согласовываются графики работы, режима рабочего времени. В конце 2017 года были согласованы представленные графики отпусков на 2018 г. по всем подразделениям учреждения;

7. По мере необходимости в профком на согласование предоставляются заявления работников и приказы работодателя на доплаты или отгулы за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни;

8. Члены профкома постоянно принимают участие в работе Пленума Архангельского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ;

9. По мере возможности члены профкома ежемесячно участвуют в заседании городского совета обкома профсоюза медицинских работников;

10. На оздоровление членов профсоюза в 2017 году на санаторно – курортное лечение не было ничего потрачено, в связи с отсутствием заявлений от членов профсоюза.

11. Во исполнение п.п. 6.1.24 пункта 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, заключенного на 2015-2018 г.г. в январе – марте 2018 была выплачена сумма работникам, которые за отчетный календарный год не пользовались листком нетрудоспособности...

12. Ведется документальный учет членов профсоюзной организации;

13. Члены профсоюза принимают активное участие во всех праздничных мероприятиях проводимых в учреждении;

14. Профактив постоянно принимает участие во всех программах обучения.

В 2017 году прошли обучение на семинаре – тренинге на базе санатория «Беломорье» 9 человек, на базе Обкома профсоюза 2 человека;

15. В начале 2017 г. на общей Конференции был проведен анализ деятельности профкома, разработано Положение на 2017 г., по которому и принимались решения, направленные на совершенствование работы профкома учреждения в интересах членов профсоюза;

16. Своевременно предоставлялись отчеты о деятельности профкома учреждения в

обком профсоюза. За 2017 год было предоставлено более 10 отчетов по разной деятельности профсоюза учреждения, включая соблюдение работодателем законодательства РФ по заработной плате, охране труда и т.д.

Организационно – методическая работа

1. При приеме на работу работник кадровой службы агитирует нового сотрудника о вступлении в профсоюзную организацию учреждения;
2. При проведении профсоюзных собраний, конференций, заседаний профкома, профактива, представители профсоюза имеют возможность безвозмездно использовать электронную почту учреждения, а так же кабинеты и оргтехнику работодателя;
3. Члены профкома постоянно проводят проверки по выполнению Работодателем пункты Коллективного договора, заключенного на 2015-2018 годы;
4. Ежемесячно проводится сверка по учету членов профсоюзной организации и правильности удержания сумм членских взносов.
5. В конце января 2018 г. была проведена сверка за весь 2017 г. по уплате членских взносов между бухгалтерий работодателя и обкома профсоюзов;
6. За 2017 год были награждены Почетной грамотой обкома профсоюзов 5 человек;
7. Члены профсоюза учреждения участвуют во всех санкционированных массовых мероприятиях;
8. В 2017 году были проучены 2 члена профкома в дополнительных образовательных программах, проводимых обкомом профсоюза работников здравоохранения Архангельской области;
9. Постоянно ведется документация профсоюзной организации. Все заседания оформляются протоколом;
10. Постоянно внедряются в практическую деятельность профкома современные технические формы и методы работы.

Информационная работа

1. Регулярно обновляются все 6 профсоюзных стендов по всех подразделениях учреждения;
2. По мере возможности в обособленные структурные подразделения направляются печатные издания предоставленные обкомом профсоюза здравоохранения Архангельской области;
3. Профком по мере поступления информации доводит эту информацию до членов профсоюза подразделения;
4. В 2017 году на сайте ГБУЗ АО «Приморская ЦРБ» размещается электронная информация о профсоюзной организации учреждения.

Комиссия по вопросам социального развития, трудовым проблемам

1. Члены профкома ежегодно участвуют в заседании тарификационной комиссии;
2. Члены профкома участвуют в заседаниях аттестационных комиссиях не медицинского персонала учреждения;
3. Члены профсоюза ежемесячно участвуют в комиссиях первого и второго уровня при начислений премий;
4. В 2017 году не было трудовых споров, поэтому комиссия по трудовым спорам приостановила свою работу;
5. Члены профкома постоянно принимают участие в разработке локальных актов учреждения;
6. Согласно графика обкома профсоюзов здравоохранения Архангельской области в учреждении проводятся тематические проверки.
В 2017 году было проведено 4 тематических проверки;
7. Профком участвует в оказании помощи в решении социальных и медицинских

проблем работников.

В 2017 году была оказана материальная помощь в размере 1 000,00 руб. в связи с рождением ребенка – 2 членам профсоюза;

Воспользовались займом обкома профсоюза здравоохранения Архангельской области в 2017 году 5 членов профсоюза на разные суммы займа;

8. Члены профкома постоянно контролируют исполнение работодателем пунктов Коллективного договора, заключенного на 2015-2018 года.

Комиссия по охране труда

1. Профком ведет постоянный контроль за выполнением соглашений по охране труда;

2. При необходимости консультирует членов профсоюза по вопросам охраны труда. В 2017 году было проведено 7 консультаций;

3. Профком ведет постоянный контроль за проведением медицинских осмотров и выполнением рекомендаций по заключительному акту.

4. На заседаниях профкома рассматриваются и согласовываются инструкции по охране труда по мере необходимости;

5. Члены профсоюза принимают активное участие в анализе условий и охраны труда в коллективе. Участвуют в комиссиях по СОУТ.

6. Работники под личную подпись ознакомлены с картами специальной оценки условий труда.

Спортивно – оздоровительные мероприятия

1. Профком ежегодно проводит анализ временной нетрудоспособности работников учреждения и выполнения работодателем п.п. коллективного договора, относящихся к этому разделу;

2. Профком своевременно информирует членов профсоюза о возможности принять участие в соревнованиях, конкурсах и т.п., организуемых обкомом. Но 2017 году у членов профсоюза учреждения не нашлось желания участвовать в выше указанных мероприятиях;

3. На основании Положения на 2017 г. были запланированы денежные средства на посещение плавательного бассейна и Тренажерного зала из средств профсоюза. За 2017 год могли бы воспользоваться оздоровлением в бассейне 315 человек, но к сожалению не все внесенные в списки для посещения бассейна сотрудники воспользовались этой услугой и в результате мы потеряли некоторую сумму. С тренажерным залом обстоятельства лучше. По договору мы оплачиваем только факт посещения тренажерного зала. В списках на посещение тренажерного зала записаны 44 человека, по факту посещают тренажерный зал от 10 до 17 человек.

4. Члены профсоюза постоянно пользуются возможностью приобретения льготных билетов на посещение катка в Титан – Арене или во Дворце спорта по льготной цене. Ежемесячно количество желающих увеличивается.

5. Члены профсоюза постоянно участвуют в организации отдыха на природе, совмещенное с празднованием Дня медицинского работника.

Культурно – массовая деятельность

1. Профгруппы обособленных структурных подразделений ежегодно составляют списки юбилейных дат членов профсоюза.

2. В 2017 году материальную помощь в связи с ЮБИЛЕЙНОЙ датой в размере 1000,00 руб. получили 5 членов профсоюза;

3. Профком своевременно информирует членов профсоюза о возможности принять участие в проведении конкурсов рисунков, стихов и т.п., организуемых обкомом. Но 2017 году члены профсоюза учреждения участвовать в выше указанных мероприятиях, за что получили небольшие призы;

4. Через Обком профсоюза были приобретены:

** 6 билетов на сумму 1 200,00 руб. для безвозмездной передачи членам профсоюза на посещение музыкального представления Северного хора.

** 15 человек приобрели билеты на спектакль «Скупой» на 26 февраля 2017 г. в Драмтеатре по льготной цене.

** 12 человек приобрели билеты на спектакль «Гроза» в мае 2017 г. в Драмтеатре по льготной цене.

** Были приобретены 6 штук по цене 750,00 руб. за штуку на поощрение членов профсоюза по культурно – массовым мероприятиям и переданы профгруппоргам во все подразделения.

** Были приобретены билеты членам профсоюза на концерт Северного хора 24.12.2017 г. в количестве – 28 штук.

5. В организации и проведении празднования Нового года приняли участие все профгруппы учреждения.

**В 2017 г. к празднованию Нового года всем членам профсоюза была выделена материальная помощь в размере 500,00 руб. каждому.

**Была организована закупка детских подарков по льготной стоимости в количестве 115 штук.

**Было организованное посещение детского новогоднего утренника в «Соломбале – Арт», в котором приняло участие 93 человека, посетивших это мероприятие по льготной стоимости.

Работа с детьми членов профсоюза

1. Ежегодно проводится информационная помощь родителям, членам профсоюза по вопросам организации отдыха и оздоровления детей;

2. Ежегодно организуется посещения детских новогодних праздников. В 2017 году приняли участие более 47 детей.

Работа с молодыми сотрудниками

1. При поступлении на работу специалист кадровой службы дает полную информацию молодому сотруднику о профсоюзной деятельности в учреждении;

2. На всех собраниях и совещаниях по мере возможности проводится агитация молодых сотрудников для работы в профсоюзе;

3. В 2017 году была оказана материальная помощь в связи с БРАКОСОЧЕТАНИЕМ в размере 1 000,00 руб. – 1 члену профсоюза.

Финансовая работа

1. Вся работа профсоюза велась в соответствии со сметой утвержденной на 2017 г.

2. В январе 2018 года проведена сверка отчислений профсоюзных взносов;

3. На общем собрании членов профсоюза, который состоялся 12.03.2018 г. утвержден план работы и смета на 2018 год.

Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ АО «Приморская ЦРБ

Е.А. Мигунова